

薪酬委員會成員簡歷及其權責

1. 本公司薪酬委員會於100年11月24日設立，委員會成員由獨立董事3席擔任之，委員會成員專業資格條件與限制，應具備相關法規要求規定。委員會設立宗旨為強化公司治理，健全董事及經理人薪資報酬制度，制定薪資報酬委員會組織規程，以利遵循。
2. 本會運作方式依本公司「薪資報酬委員會組織規程」辦理：
 - (1) 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估標準與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
 - (2) 定期評估董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估所得之評估結果，訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

薪酬委員會成員

職稱	姓名	主要經（學）歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
召集人/ 獨立董事	黃章富	1. 日本明治大學經營學碩士 2. 亞太商工總會(CACCI)副執行長 3. 中國信託金融控股(股)公司組織關係部副總經理 4. 中國信託商業銀行董事長室秘書部副總經理	1. 中國信託金融控股(股)公司顧問 2. 中華民國三三企業交流會副秘書長 3. 台日商務交流協進會秘書長
獨立董事	吳盛忠	1. 成功大學化學工程研究所碩士 2. 臺北市政府環境保護局局長	
獨立董事	林若蓁	1. 臺灣大學環境工程學博士 2. 輔仁大學imMBA國際經營管理學院兼任助理教授	1. 台灣經濟研究院副所長 2. 台灣氫能與燃料電池夥伴聯盟執行長
獨立董事	李秉翰	1. 日本東京早稻田大學研究所MBA 2. 新加坡商克雷多生醫(股)公司台灣分公司副總經理	1. 力晶創新投資控股(股)公司EVP執行副總裁

註：吳盛忠獨立董事於114.11.17辭任。